

POKL Lepsze Jutro – projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy

Cel projektu: objęcie wsparciem oraz zwiększenie możliwości podjęcia zatrudnienia lub otwarcia działalności gospodarczej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Poznaniu głównie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy i zamieszkujących obszary wiejskie. Okres realizacji projektu: 01.04.2008-31.12.2013r. Liczba osób objętych wsparciem: 5011, wartość projektu: 37 531 790,53 Projekt został w 2010 roku wyróżniony podczas gali konkursu organizowanego przez Ministra Rozwoju Regionalnego „Dobre praktyki EFS” za najlepsze rozwiązania stosowane przez projektodawców z zakresu zasady równości szans płci w ramach PO KL.

POKL Nowa szansa – projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy

Cel projektu: wzrost poziomu jakości usług poprzez szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu oraz upowszechnianie dostępności usług kierowanych do osób bezrobotnych z powiatu poznańskiego w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego bezpośrednio w miejscu ich zamieszkania. W projekcie uczestniczyło 111 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu („Nowa szansa”-66, „Nowa szansa-kontynuacja -45”) Okres realizacji:

„Nowa szansa” 1.07.2008-31.12.2009r.

„Nowa szansa – kontynuacja” 1.01.2010-31.12.2012r.

Wartość projektu:

„Nowa szansa” : 234 506,27Zł

„Nowa szansa-kontynuacja” : 516 156,30Zł

Dofinansowanie: „Nowa szansa” : 199 330,33Zł

„Nowa szansa-kontynuacja” : 438 732,95Zł

POKL Mobilny urząd - projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy

Cel projektu: podnoszenie jakości oferty oraz zwiększenie dostępności świadczonych przez PUP w Poznaniu usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W ramach projektu zorganizowano następujące szkolenia: „Marketing w urzędach pracy” (22 osoby), „Profesjonalny doradca klienta w aspekcie nowej organizacji pomocy klientom urzędów pracy” (23 osoby), „Efektywne wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy oraz kompleksowa, zindywidualizowana obsługa osób bezrobotnych przez kluczowych pracowników powiatowego urzędu pracy” (3 osoby) oraz sfinansowano studia podyplomowe (25 osób), a także skierowano osoby na szkolenie „Realizacja zasady równości szans kobiet i mężczyzn w obszarze rynku pracy” (30 osób).

